



ЗНАНИЯ СО ЗНАКОМ ПЛЮС

МКПАО «ЭН+ ГРУП» — мировой лидер по производству низкоуглеродного алюминия, известного под брендом ALLOW, и возобновляемой энергии. Компания производит около 5,5 % алюминия в мире, является производителем № 1 за пределами Китая и крупнейшим независимым производителем гидроэнергии в мире. Конкурентные преимущества Эн+ заключаются в полной интеграции гидроэнергетических активов (установленной мощностью 15,2 ГВт), бесперебойно снабжающих чистой энергией алюминиевые заводы (годовой мощностью 4,2 млн т). Компания присутствует на пяти континентах, имеет операционный центр в Сибири, насчитывает более 90 тыс. сотрудников и является членом Глобального договора ООН.

Подготовка квалифицированных инженерных кадров — одна из ключевых задач для устойчивого развития российской промышленности, и в первую очередь энергетической отрасли. Эн+ реализует программу «Знания со знаком плюс» с 2020 года, выстраивая полный цикл: от знакомства школьника с инженерными профессиями — через углублённую подготовку — до целевого трудоустройства на предприятиях Компании. Программа формирует у детей и подростков практические инженерно-технические навыки и ключевые компетенции XXI века, которые востребованы не только в энергетике, но и в промышленности в целом.

Статистика подтверждает актуальность программы: за 2020–2024 годы охват детей программами дополнительного образования в Иркутской области снизился на 14 % (с 143,5 тыс. до 123,8 тыс.) — программа компенсирует этот дефицит, создавая современную образовательную инфраструктуру в городах присутствия.

Компания ежегодно реализует различные проекты, проводит мероприятия для развития экономики, социальной сферы, науки и технологий, обеспечения устойчивости окружающей среды и улучшения качества жизни в регионах присутствия. Общий объём социальных инвестиций составляет более 7 млрд руб. Программа закреплена в корпоративных документах:

- Положение о социальных инвестициях Эн+;
- Политика по правам человека;
- Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Результаты программы ежегодно раскрываются в Едином отчёте компании (2021–2025), проходящем независимый аудит.

Программа способствует достижению национальных целей развития РФ — участие молодёжи в программах развития до 75 % к 2030 г. и вера молодёжи в возможность самореализации в России до 85 % к 2030 г., — а также решению задач нацпроекта «Образование» в части системы выявления и поддержки талантов и регионального проекта Иркутской области «Молодёжь и дети». Программа направлена на достижение ЦУР 4 — качественное образование и профессионально-технические навыки к 2030 г.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Цель — сформировать у детей и подростков инженерно-технические навыки и ключевые компетенции XXI века (системное мышление, межатраслевая коммуникация, создание прорывных продуктов), в долгосрочной перспективе сократив дефицит кадров в энергетике.

Задачи:

- создание школьных лабораторий с оборудованием для робототехники, 3D-моделирования, электроники, IoT и видеопроизводства;

- проведение фестивалей, соревнований и образовательных лагерей для популяризации профессии энергетика;
- разработка и внедрение интерактивных образовательных курсов по энергетике;
- повышение квалификации педагогов.

Сроки реализации: программа реализуется с 2020 года по настоящее время; результаты раскрываются в Едином отчёте компании за 2021–2025 годы.

Проекты программы

Программа объединяет проекты, последовательно ведущие школьника от первого знакомства с инженерией до поступления в профильный вуз и трудоустройства на предприятиях Компании.

«Энергошкола» — проект по обучению школьников 8–11-х классов, интересующихся энергетикой.

«Энергоклассы» — проект по предоставлению возможности бесплатной подготовки к ЕГЭ для поступления в вузы на специальности в сфере энергетики.

«Энергия в действии» — проект по развитию у школьников навыков в гидроэнергетике и солнечной энергетике с использованием робототехники.

Мультилабы — современные центры компетенций в сфере робототехники, электроники, инженерного дизайна и мультимедиа.

«Робосиб» — ежегодный робототехнический фестиваль.

«Профессионалитет» — создание и развитие кластеров в рамках федеральной программы.

СИРИУС — обеспечение включения и сопровождение школ в федеральном проекте «Школы — ассоциированные партнёры СИРИУС» в качестве кандидатов с доступом к передовым учебным методикам.

Мультикомпетентностные игры — развитие интереса школьников к инженерии (конструирование, проектирование), практическое изучение востребованных профессий.

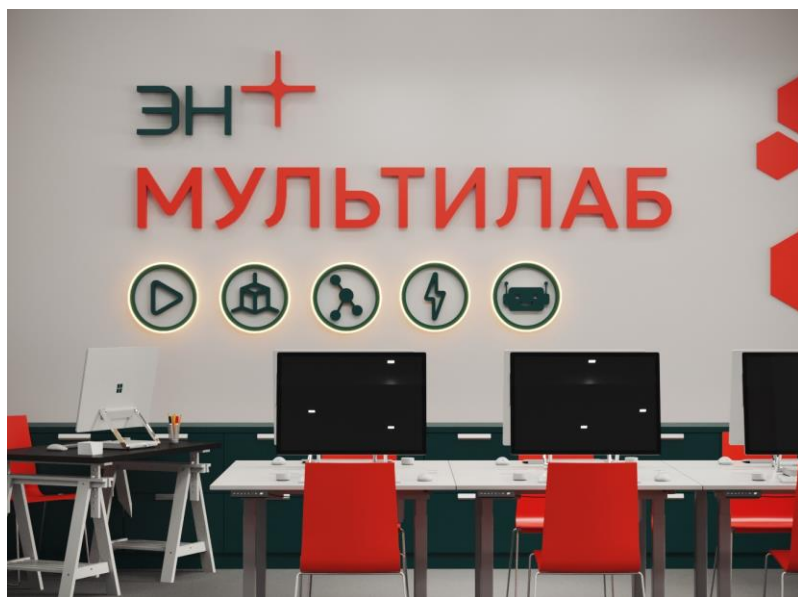
Целевая подготовка высококвалифицированных специалистов по приоритетным специальностям совместно с образовательными организациями Китая.



Система управления. Создана многоуровневая управляющая структура, ответственная за реализацию программы, которая обеспечивает стратегическое управление, оперативный контроль и систематический мониторинг. Разработана комплексная система оценки, которая позволяет отслеживать достижение поставленных целей и своевременно корректировать реализуемые мероприятия. Оценка эффективности осуществляется на регулярной основе с установленной периодичностью: ежеквартально проводится анализ основных показателей, каждое полугодие осуществляется мониторинг реализации программы, ежегодно выполняется комплексная оценка эффективности.

Партнёрство и взаимодействие с заинтересованными сторонами с учётом потребностей каждой из них:

- Школьники разных возрастов — максимальная реализация образовательного потенциала, определение сферы интересов и будущей профессии.
- Педагоги образовательных организаций — профессиональный рост, работа с современной материально-технической базой, повышение квалификации.
- Родители школьников — получение детьми качественного образования, полноценное и разностороннее развитие детей в рамках школьного и дополнительного образования; у родителей появляется возможность бесплатного развития ребёнка и повышаются шансы ребёнка на высокооплачиваемую работу.
- Региональные органы власти — укрепление кадрового потенциала региона с потенциальной возможностью в будущем привлечь инвестиции в энергетику.
- Муниципалитет — снижение социальной напряжённости, увеличение налоговых поступлений от работающих выпускников.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- 11 мультилабов — современных центров компетенций в сфере робототехники, электроники, инженерного дизайна и мультимедиа — открыто в 7 городах;
- более 100 школ Иркутской области являются участниками проекта «Энергошкола», который предусматривает обучение школьников 8–11-х классов, интересующихся энергетикой;
- 2 884 студента проходят обучение в 2025/2026 учебном году в шести кластерах федерального проекта «Профессионалитет»;

- 180 образовательных учреждений из 38 регионов провели курс по гидроэнергетике «Энергия в действии»;
- 46 школьников прошли обучение в «ЭнергоКлассе» в 2024/2025 учебном году, из них 65,2 % поступили в ИРНИТУ и БрГУ на специальности, связанные с энергетикой;
- 900 участников фестиваля робототехники «Робосиб» в 2025 году.

Программа сформировала долгосрочные, устойчивые результаты, которые выходят за рамки простого заполнения вакансий и формируют стратегический кадровый фундамент для всей энергетической отрасли. Ключевым достижением стало создание целостной образовательной экосистемы, начинающейся со школьной скамьи и интегрирующей в производственную деятельность. Эта система ранней профориентации доказала свою эффективность через измеримый и значимый результат — прямое трудоустройство выпускников программ в компании группы ЭН+. Благодаря этому формируется не просто поток соискателей, а качественный, мотивированный и лояльный кадровый резерв, чьи профессиональные ценности и навыки целенаправленно вырастают годами.

Этот процесс напрямую укрепляет бренд ЭН+ как работодателя, трансформируя затраты на подбор персонала в инвестиции в образование. Компания получает специалистов, уже адаптированных к корпоративной культуре и технологическим стандартам, что существенно снижает расходы на рекрутинг и адаптацию персонала. Одновременно происходит масштабирование влияния и географии поиска талантов за пределы традиционных регионов присутствия. Ярким примером стал онлайн-курс «Энергия в действии», который тиражировал успешный опыт и привлёк внимание потенциальных будущих специалистов из 38 регионов России, создавая общенациональный кадровый потенциал.

Важнейшим социально-экономическим результатом программы стало снижение оттока молодёжи из малых городов. Создание современной образовательной инфраструктуры — учебных центров, лабораторий и IT-полигонов — предоставило молодому поколению возможность строить перспективную карьеру и развиваться без необходимости переезда в мегаполисы. Это не только стабилизирует социальную среду в городах присутствия компании, но и обеспечивает долгосрочную лояльность и привязанность ключевого персонала к предприятию.

Программа «Знания со знаком плюс» — целостная экосистема инженерного образования, действующая с 2020 г. в трёх регионах России и масштабирующаяся на всю страну. Выстраивая путь от школьной лаборатории до целевого трудоустройства, ЭН+ формирует кадровый резерв отрасли, укрепляет социальный потенциал регионов присутствия и вносит прямой вклад в достижение национальной цели по технологическому лидерству страны.

Эффективность и инновационность выстроенной системы получили весомое внешнее признание. Программа победила в IV Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодёжи и заняла призовое место в конкурсе «Взрослое дело». Программа «Знания со знаком плюс» вошла в число лучших программ Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса — 2025» в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства», лауреатом которой стала компания МКПАО «ЭН+ ГРУП».